



# Donnez une nouvelle dimension à votre carrière

Organisations sanitaires & sociales

## ↳ Sélection de formations

### Certificats

- Management & stratégie des organisations sanitaires et sociales
- Manager les Hommes et les équipes

### Diplôme - Visé & Gradé

- MBA – Executive Master en Management

# Édito

## Manager le sanitaire & le social : se former aujourd'hui pour transformer un secteur sous tension

Depuis 2011, Clermont School of Business forme des professionnels appelés à exercer des responsabilités dans les établissements sanitaires et sociaux.

Nos programmes ont accompagné des évolutions vers des fonctions d'encadrement, mais aussi des reconversions vers des métiers porteurs de sens.

Aujourd'hui, le secteur fait face à des transformations profondes : vieillissement de la population, pression budgétaire, tensions en ressources humaines, évolutions réglementaires et digitalisation. Dans ce contexte, les établissements doivent concilier performance, qualité de service et responsabilité sociale. Cette réalité modifie en profondeur la nature même des métiers. La maîtrise technique ne suffit plus : il est désormais indispensable de savoir piloter, fédérer, arbitrer et conduire le changement, tout en conservant une attention constante à la dimension humaine.

Nos formations répondent à cette exigence en articulant expertise sectorielle et compétences managériales (stratégie, gestion, RH, transformation). Elles constituent un levier d'évolution professionnelle autant qu'une voie de reconversion crédible.

Se former au management du sanitaire et social, c'est aujourd'hui se préparer à prendre part aux transformations d'un secteur essentiel.



**Catherine DOS SANTOS**

Docteur en Économie  
de la Santé

Enseignante-chercheuse  
en stratégie

Responsable de la filière  
Sanitaire et Sociale

**NOTRE ÉCOLE  
EST CERTIFIÉE :**

**Qualiopi**  
processus certifié

REPUBLIQUE FRANÇAISE

La certification a été délivrée en l'honneur des catégories suivantes :  
• ACTION DE FORMATION  
• ACTION PÉDAGOGIQUE DE VALERIE LES AUCUES DE COMPÉTENCE



Nos programmes sont reconnus au plus  
haut niveau en France et à l'international :



# La Formation Continue

Depuis plus de 35 ans, Clermont School of Business offre à des salariés, cadres, dirigeants et demandeurs d'emploi d'évoluer dans le cadre de la formation tout au long de la vie. Véritable organisme tremplin au sein de la Grande École, Clermont SB Formation Continue bénéficie de tous les labels et accréditations, tout en développant une approche pédagogique et un accompagnement adaptés à un public de professionnels.

## Les chiffres clés

**1 000**

**participants**  
en 24-25

**1 offre complète**

courte, certifiante, diplômante,  
en inter-entreprises ou sur mesure

**la VAE**

(Validation des Acquis  
de l'Expérience) sur  
tous les diplômes

**1 accueil et 6 salles**

de formation dédiés



Le campus de Clermont School of Business s'engage en faveur de l'accueil des personnes en situation de handicap. Nos locaux sont accessibles aux personnes à mobilité réduite (accès PMR et ascenseurs desservant tous les étages).



Nos parcours  
peuvent  
être adaptés en  
fonction  
des besoins  
spécifiques.



## CERTIFICAT

# Management & stratégie des organisations sanitaires & sociales



**30 % des managers déclarent ne pas avoir été préparés à leurs missions\***

\*Étude du cabinet Robert Walters (2024, ~600 cadres en France)

## Notre approche

Dans un secteur de la santé et du médico-social en pleine mutation, les professionnels sont de plus en plus sollicités pour assumer des responsabilités managériales et organisationnelles aux côtés de leurs missions de soins. Les transformations profondes du système, complexification réglementaire, tensions RH, nouvelles exigences qualité, impliquent aujourd'hui des compétences élargies en pilotage, en gestion et en stratégie. Selon plusieurs études nationales, près d'un manager sur trois déclare ne pas se sentir suffisamment préparé aux dimensions organisationnelles et économiques de son poste, un chiffre qui souligne l'urgence d'un accompagnement adapté.

Ce certificat répond précisément à ces besoins en offrant un cadre structurant pour comprendre les enjeux actuels, décider avec discernement et conduire les équipes dans un environnement instable.

Il s'adresse à celles et ceux qui souhaitent renforcer leur impact professionnel et devenir des acteurs pleinement outillés de la transformation du système de santé.

## Objectifs de la formation

- Mettre en œuvre dans ses missions la **logique stratégique et managériale** de l'établissement.
- Mobiliser et diriger des **équipes pluridisciplinaires** dans un **contexte complexe**.
- Veiller à la **conformité réglementaire et juridique** de l'établissement/du service.
- Accompagner une **démarche qualité intégrée** et la **gestion des risques**.
- **Réagir efficacement** face aux crises organisationnelles ou sanitaires.

## Les points forts du programme

- Une formation résolument professionnalisante, construite autour de **mises en situation**, de **projets appliqués** et d'**études de cas issus du terrain**, permettant une appropriation immédiate des compétences managériales.
- Une **approche transversale et complète**, couvrant les enjeux clés du management en santé : pilotage stratégique, gestion des équipes, cadre juridique, qualité, gestion des risques, communication et conduite du changement.
- Un **accompagnement individualisé**, incluant **coaching**, **retours personnalisés** et **soutenance professionnelle**, pour renforcer la posture managériale de chaque participant et soutenir son évolution vers des fonctions de responsabilité.

### PUBLIC

- **Professionnels du secteur sanitaire, médico-social et social – soignants, cadres, coordinateurs et responsables** – souhaitant développer des compétences en management, pilotage des organisations, gestion d'équipes et compréhension des enjeux stratégiques du système de santé.
- **Professionnels en reconversion ou évolution** souhaitant accéder à des fonctions de management dans les champs de la santé, du médico-social ou du social.

### PRÉ-REQUIS

- S'adresse à des professionnels du secteur de la santé ou du médico-social, **titulaires d'un diplôme de niveau Bac +2 minimum ou bénéficiant d'une expérience significative**.
- Une **expérience professionnelle de 2 ans** est recommandée, ainsi qu'un **projet d'évolution** vers des fonctions de management, de coordination ou de pilotage organisationnel.

### PRIX

- 3 900 €

### RYTHME & DURÉE

- **11 jours** (+ ½ journée de certification)
- **2j/mois** pendant 6 mois

### DÉLAIS D'ACCÈS

- **5 jours ou 11 jours** ouverts en cas de mobilisation du CPF

# Le programme

## MODULE 1 | 2 jours

Ressources humaines et organisation du travail

### Contenus

Organisation du travail, gestion des plannings, planification des effectifs

Obligations juridiques

Processus RH clés dans les établissements sanitaires et médico-sociaux : analyse des charges de travail, droit du travail, recrutement, intégration et évaluation

## MODULE 2 | 2 jours

Droit de la santé

### Contenus

Compréhension structurée du cadre juridique et réglementaire qui encadre le système de santé, ses acteurs et les droits des usagers : lois fondatrices (HPST, 2002-2, Rist, Kouchner) et rôle stratégique des institutions comme les ARS ou la HAS

Droits fondamentaux des usagers : consentement, accès à l'information, dignité

Analyse des enjeux d'éthique et de bientraitance à travers des cas pratiques

Outils pour gérer les plaintes, les signalements, les situations de contentieux et pour structurer une veille réglementaire adaptée

## MODULE 3 | 2 jours

Démarche qualité et gestion des risques

### Contenus

Enjeux qualité dans les établissements sanitaires et médico-sociaux : principes d'amélioration continue, certification HAS et référentiels réglementaires

Cartographie des risques, analyse d'un événement indésirable, mise en œuvre des actions correctives et préventives adaptées

Sécurité des soins à travers l'élaboration et l'appropriation de protocoles et de bonnes pratiques professionnelles

Outils opérationnels d'audit interne, définition d'indicateurs et construction d'un plan d'amélioration

## Méthodes pédagogiques

- Apports théoriques systématiquement articulés à des travaux pratiques / exercices d'analyse, des mises en situation, des études de cas réels et des ateliers de co-construction.

## Modalités d'évaluation

- Réalisation et soutenance d'un projet professionnel appliqué à un cas réel ou projet stratégique.

## MODULE 4 | 2 jours

Gestion de crise et management en contexte instable

### Contenus

Typologies de crises (sanitaires, RH, médiatiques ou sécuritaires) et repérage des signaux faibles révélant une fragilité organisationnelle

Structuration et fonctionnement d'une cellule de crise en définissant rôles, procédures, chaînes décisionnelles et outils opérationnels

Enjeux de communication de crise : messages clés, posture managériale, relations avec les médias, les familles et les autorités

Retour d'expérience (REX) et conception d'un plan de continuité d'activité (PCA)

## MODULE 5 | 2 jours

Pilotage stratégique et projet d'établissement

### Contenus

Pilotage stratégique des établissements sanitaires et médico-sociaux : diagnostic interne et externe à l'aide d'outils d'analyse et de cartographie des parties prenantes

Identification des leviers de transformation pertinents

Méthodes de pilotage du changement et de mobilisation des équipes : gestion des résistances, communication stratégique et suivi des indicateurs

## MODULE 6 | 2 x 1/2 journée

Atelier professionnel d'accompagnement à la prise de responsabilité

### Contenus

2 ateliers collaboratifs fil rouge favorisant le bilan réflexif sur la formation et la projection dans les futures responsabilités avec un travail sur les premiers actes managériaux : audit rapide d'un service, posture professionnelle, priorisation des actions et communication

## CERTIFICATION | 1/2 journée

Soutenance individuelle devant un jury composé d'un formateur et d'un directeur d'établissement sanitaire et social : bilan réflexif sur la formation et plan de développement personnel + projet stratégique ou professionnel



Bloc de compétences n°6  
« Développer ses pratiques et ses postures au travail », capitalisable dans le MBA « Executive Master en Management », visé Bac +5, Grade de Master, RNCP niveau 7 n° 36567

Date d'enregistrement de la certification : 24/07/2023

## CERTIFICAT

# Manager les Hommes et les équipes



**Près de 70 % des recruteurs rencontrent des difficultés à recruter des cadres de santé.\***

\*Étude FED Medical, 2015

## Notre approche

Entreprises libérées, délibérées, organisations post-managériales, manager-coach, manager facilitateur, développeur, servant leadership, leadership partagé... autant de nouvelles manières d'occuper l'autorité et de signes d'un besoin de renouvellement des pratiques managériales. Est-ce pour autant un vrai renouveau ou un besoin de revenir à l'essence même du management ?

Celui qui donne du sens, crée des dynamiques collectives, valorise le potentiel humain, incarné par un manager à l'écoute, bienveillant, au plus près des besoins de ses collaborateurs et de leur développement.

Ce certificat propose de partager le meilleur des pratiques managériales capables de favoriser l'engagement de chacun au service du collectif. Il s'agit aujourd'hui pour les managers de responsabiliser avec intelligence et respect leurs collaborateurs, d'accompagner et d'établir un niveau de confiance qui permette à chacun de prendre, avec responsabilité, des initiatives susceptibles de contribuer au développement de la performance globale de l'organisation.

## Objectifs de la formation

- Renforcer sa **posture managériale** pour créer des dynamiques individuelles et collectives.
- Incarner un **leadership inspirant** en misant sur le sens.
- **Co-construire** avec son équipe une vision du futur.
- **Piloter la performance** en impliquant son équipe dans la définition et l'atteinte des objectifs.
- **Gérer les situations managériales individuelles et collectives avec recul et pragmatisme.**
- **Communiquer avec impact et cohérence** auprès de son équipe, de sa direction, en transversal et auprès de l'ensemble des parties prenantes.
- **Accompagner le changement** en favorisant l'appropriation et l'implication.
- **Optimiser la gestion du temps**, de ses priorités et de celles de l'équipe.
- **Accompagner le développement des personnes.**
- Mettre en place une **dynamique de responsabilisation.**

## Les points forts du programme

- Une **pédagogie active** permettant aux participants d'occuper la **posture de manager** pendant la formation.
- Une **expérience de formation** permettant de vivre la **force du collectif** et du **partage entre pairs.**
- Les apports les plus récents en matière de **responsabilisation** et de **nouvelles pratiques managériales.**

### PUBLIC

- Ce certificat s'adresse aux managers et aux salariés en évolution souhaitant **renforcer leur légitimité** et faire **évoluer leur posture** et leur **pratique managériales.**

### PRÉ-REQUIS

- **Expérience managériale** en **entreprise** ou dans un **autre contexte** (activité associative ou secteur public).

### PRIX

- 3 675 € dispensés de taxe pour la totalité du certificat
- 580 € par journée de formation « à la carte » (nous consulter)

### RYTHME & DURÉE

- **8 jours + 1/2 journée** pour la certification
- **4 sessions** de 2 jours sur 4 mois

### DÉLAIS D'ACCÈS

- **5 jours ou 11 jours** ouverts en cas de mobilisation du CPF

# Le programme

## MODULE 1 | 4 jours

*Management responsabilisant et leadership*

### Contenus

Réaliser un bilan de son mode de fonctionnement managérial

Développer ses compétences pour occuper pleinement son rôle dans les dimensions interpersonnelle et collective

Acquérir les méthodes et outils d'un management responsabilisant

## MODULE 2 | 3 jours

*Communication positive et gestion des conflits*

### Contenus

Prendre du recul sur son mode de fonctionnement relationnel

Développer ses capacités relationnelles et comportementales au service de son rôle de manager

Gérer les situations managériales individuelles et collectives y compris les situations de conflit

## MODULE 3 | 1 jour

*L'accompagnement du changement*

### Contenus

Comprendre les étapes du changement et ce qu'elles impliquent

Comprendre son rôle de manager pour accompagner son équipe et ses équipiers dans toutes les phases du changement

## Méthodes pédagogiques

- Des apports méthodologiques et des fiches outils pouvant être rapidement mis en application concrète sur le terrain.
- La construction d'un plan personnel de développement managérial tout au long du parcours, basé sur des outils de connaissance de soi et des temps réflexifs permettant de faire le point sur ses compétences managériales et d'identifier ses axes de progrès.

## Modalités d'évaluation

- Un auto-positionnement permettant de mesurer les acquis de la formation.
- Un projet de développement de ses compétences soutenu à l'oral.



## DIPLÔME

# MBA - Executive Master en Management



## Notre approche

Le programme MBA - Executive Master en Management, au-delà d'une formation, est une immersion passionnante qui vous accompagne dans votre évolution personnelle. C'est l'opportunité de développer votre vision à 360° des organisations, d'aiguiser votre esprit critique et votre créativité pour saisir les opportunités émergentes. Devenez un leader audacieux et responsable, prêt à façonner l'avenir. Transformez votre avenir professionnel avec Clermont School of Business.



## Objectifs de la formation

- **Comprendre les enjeux du monde actuel**, décrypter les transformations globales : environnementales, digitales et sociétales. Anticiper les tendances pour mieux préparer les organisations aux défis de demain.
- **Acquérir des méthodes de diagnostic et d'analyse**, développer une capacité d'analyse stratégique pour orienter la prise de décision. Renforcer son pilotage opérationnel grâce à des outils structurés et des approches concrètes.
- **Maîtriser les outils de pilotage performants**, perfectionner sa gestion humaine pour mieux motiver et accompagner les équipes. Optimiser la gestion financière en utilisant des outils modernes et adaptés.
- **Prendre du recul sur ses pratiques**, analyser ses méthodes professionnelles et managériales afin de mieux aligner actions et objectifs. Renforcer son esprit critique pour une gestion plus stratégique et éclairée.
- **Renforcer sa capacité à innover et créer de la valeur**, stimuler la créativité pour identifier des solutions innovantes. Apporter une valeur ajoutée tangible à son organisation, ses équipes et ses projets.
- **Développer son leadership**, cultiver un leadership inspirant en valorisant l'écoute, la vision et la mobilisation d'équipes. Améliorer ses compétences en gestion de projets pour mener des initiatives complexes avec succès.
- **Se transformer professionnellement**, s'ouvrir à de nouvelles perspectives pour évoluer dans ses pratiques et sa vision du management. Adopter une approche proactive pour relever les défis de la transformation organisationnelle.

## Les points forts du programme

- **Le plus haut niveau de reconnaissance** pour un diplôme en France (Visé Bac +5, Grade de Master, RNCP) et à l'international (double accréditation internationale AACSB et AMBA).
- **Obtention de deux diplômes distincts** : un Executive Master en Management reconnu par l'État et un MBA, diplôme d'école accrédité AMBA.
- Une formation de haut niveau permettant de développer une **vision transversale de l'entreprise** et **d'identifier des gisements de valeur, d'allier performance managériale, stratégique et opérationnelle**.
- Un apprentissage qui se nourrit de **l'expérience des intervenants** et du **parcours des autres participants** de la formation.
- Pour les entreprises, **l'opportunité de valoriser et fidéliser** leurs collaborateurs.

### PUBLIC

- Professionnels (gestionnaires, commerciaux, ingénieurs, professionnels de la santé...), en activité ou en reconversion professionnelle, souhaitant faire évoluer leur carrière vers des fonctions de management ou des postes de direction

### PRÉ-REQUIS

- Bac +2 avec une exp. d'au moins 8 ans
- Bac +3 avec une exp. d'au moins 6 ans
- Bac +4 / +5
- Accès possible par la VAE, partielle ou totale

### PRIX

- 19 500 € dispensés de taxe

### DÉLAIS D'ACCÈS

- **11 jours** avant le début de la formation

### RYTHME & DURÉE

- 573 h
- 18 mois à raison de 4 à 5 jours/mois
- Rentrée en septembre
- Accès possible par capitalisation des blocs de compétences du diplôme (et sous réserve de satisfaire aux prérequis - nous consulter)

# Le programme

## CERTIFICAT 1

*Stratégie d'entreprise*

### ▶ Contenus

Outiller les décideurs pour diagnostiquer, formuler et piloter des choix stratégiques robustes, durables et innovants.

## CERTIFICAT 2

*Création de valeur & innovations durables*

### ▶ Contenus

Transformer une idée en innovation, tester un modèle viable, activer un marketing responsable et accélérer la traction commerciale.

## CERTIFICAT 3

*Pilotage de la valeur*

### ▶ Contenus

Mesurer, prouver, améliorer la performance 360° de l'organisation.

## CERTIFICAT 4

*Leadership & Management responsable*

### ▶ Contenus

Se connaître, inspirer les autres et incarner un leadership authentique & éthique.

## CERTIFICAT 5

*Transformation & gestion de projet*

### ▶ Contenus

Orchestrer la transformation et tenir le cap sous pression : projets hybrides, gestion de crise, mise en situation à 360°.

## CERTIFICAT 6

*Tendances & mutations globales*

### ▶ Contenus

Lire le monde pour mieux agir : technologies, transitions et réalignements globaux. Prospective et risques pour prioriser les investissements et transformations.

## SPÉCIALISATION

Au choix dans une large sélection de parcours possibles en RH, Finance & Contrôle de Gestion, Achats & Supply Chain, RSE, Développement Commercial, Marketing et Communication, Entrepreneuriat...

Liste complète des parcours possibles sur : [clermont-sb.fr](http://clermont-sb.fr)

## PROJETS TRANSVERSAUX

Business Game, Mission Conseil, Anglais, Développement professionnel

## Méthodes pédagogiques

- Expérience de formation mêlant expérimentations, temps réflexifs, temps de partage entre pairs et apports théoriques : Business Game, Mission conseil, mémoire.
- Une formation qui place l'apprenant au cœur de l'apprentissage dans une visée de co-construction du savoir.

## Modalités d'évaluation

- Chaque certificat de formation fait l'objet d'une évaluation spécifique. Les modalités d'évaluation, définies par le Responsable de chaque module en accord avec le Responsable du Programme, peuvent être les suivantes : examen oral, examen écrit (étude de cas, questions sociétales...) et travaux d'application. La validation de la mission conseil et du mémoire sanctionne le parcours final.



Le MBA – Executive Master en Management permet la validation du « Diplôme visé Bac +5 - Grade de Master – Programme Grande École », de niveau 7, inscrit au RNCP sous le numéro n°36567

Date d'enregistrement de la certification : 24/07/2023

# Ils en parlent :

## des formations qui transforment

### Quand la formation devient le point de départ d'une nouvelle trajectoire

« Après 18 ans dans la grande distribution, j'ai engagé une réflexion sur le sens de mon parcours professionnel. Le MBA a été un véritable tournant, me permettant de repenser mon rôle de manager et d'aligner mes valeurs avec mon projet de reconversion. La spécialisation «Management et Stratégie des Organisations Sanitaires et Sociales» s'est alors révélée comme une évidence, en apportant cohérence et finalité à mon engagement. La richesse des enseignements et surtout la qualité des échanges avec des professionnels du secteur ont renforcé ma compréhension de ses enjeux. Aujourd'hui, cette spécialisation soutient pleinement mon ambition d'évoluer vers des fonctions de direction, au service d'organisations alliant performance et sens. »

**Christel Larat,**  
Manager unité, CPAM

**DIPLÔME | MBA-Executive Master in Management**

### Faire évoluer sa pratique pour mieux guider son équipe au quotidien

« Infirmier principal en service de réanimation, j'ai choisi cette formation sur recommandation de mon manager, afin d'acquérir des compétences en management en lien avec l'évolution de mes missions. N'ayant pas de formation managériale, cela m'a permis de découvrir et de structurer des connaissances essentielles pour mon rôle de chef d'équipe, à la fois sur le terrain et en appui à la cadre de santé. J'ai été particulièrement marqué par la richesse des échanges avec les autres participants, issus de milieux professionnels très différents. Leurs expériences ont été une véritable source d'inspiration et m'ont permis de prendre du recul sur mes propres pratiques. »

**Frédéric Moitron,**  
Infirmier principal, Centre Hospitalier Jean Perrin

**CERTIFICAT | Manager les Hommes et les équipes**

### Repenser le management pour conjuguer efficacité et humanité

« Cette formation m'a permis d'acquérir des outils concrets pour adopter un management à la fois bienveillant envers mes collaborateurs et envers moi-même, tout en maintenant un haut niveau de performance et l'atteinte des objectifs. Les échanges avec des professionnels d'horizons très différents m'ont également fait réaliser que nous partageons finalement des problématiques managériales communes. »

**Éric Michallet Fleuriant,**  
Responsable du service Biomédical,  
Centre Hospitalier Jean Perrin

**CERTIFICAT | Manager les Hommes et les équipes**

### Une formation concrète pour mieux gérer les crises au quotidien

« Une formation spécialisée dans le secteur sanitaire et social, enrichie par des témoignages métiers pertinents et de grande qualité. Elle propose des pistes concrètes et directement transposables dans notre quotidien professionnel exigeant. Le module consacré à la gestion de crise s'est révélé particulièrement formateur, en m'apportant des outils précieux pour faire face aux situations délicates que nous rencontrons régulièrement. »

**Émilie Gadea,** Directrice la Communication,  
Centre Hospitalier Émile Roux

**CERTIFICAT | Management & stratégie des organisations  
sanitaires & sociales**

### S'enrichir des autres pour mieux manager au quotidien

« Après plus de 25 ans d'expérience en management, j'ai saisi l'opportunité de suivre cette formation certifiante proposée par ma direction, attirée notamment par son intégration au MBA de Clermont Business School. J'y ai découvert une grande richesse d'échanges, tant avec les formateurs qu'avec les autres participants, qui m'a permis de prendre du recul et d'adapter mes pratiques managériales dans un contexte exigeant. Cette formation m'a aussi confortée dans mes choix, tout en soulignant l'importance de se préserver en tant que manager. La dynamique de groupe, basée sur le partage sincère et la coopération, a créé des liens durables et une vraie solidarité entre pairs. Une expérience qui m'a donné envie de poursuivre avec d'autres formations autour du leadership et de la coopération. »

**Sandrine Dominguez,** Responsable Affaires Financières, Centre Hospitalier Autun

**CERTIFICAT | Manager les Hommes et les équipes**

# Confiez-nous vos projets

## Contacts



### ↳ Isabelle VALLEIX

Conseillère Formation Particuliers / VAE  
isabelle.valleix@clermont-sb.fr  
06 69 76 28 16



### ↳ Fanny BOUTET

Conseillère Formation Entreprises  
fanny.boutet@clermont-sb.fr  
07 64 77 89 94

## Comment financer sa formation ?

Les équipes du service Formation Continue sont là pour vous guider et vous accompagner dans le choix du mode de financement le plus adapté à votre profil et à votre formation.



Prenez rendez-vous avec l'un de nos conseillers.

**Nous vous proposons des solutions de financement sur mesure, adaptées à vos parcours de formation combinés.**





## Clermont School of Business

4 boulevard Trudaine  
63000 Clermont-Ferrand  
04 73 98 24 24

Suivez toutes nos actualités  
sur les réseaux sociaux



[www.clermont-sb.fr](http://www.clermont-sb.fr)



Groupe ESC Clermont  
4 boulevard Trudaine  
63000 Clermont-Ferrand  
04 73 98 24 24

Document non contractuel  
Mai 2026

Conception graphique  
Clermont SB  
Imprimeur : Print Conseil -  
28, Av. Jean Moulin - 63540  
Romagnat

Crédits photos :  
©Florian Bompan / ©Mikenzie Teela  
©Pierre Soissons / ©Florian Brioude  
©Adobe Stock

Association Loi 1901 / SIRET n°812 349 793 00016